TENNIS DE TABLE CANADA

PLAN D'ACTION D'ÉQUITÉ DES GENRES

ACTIONS DE MOBILISATION ET SENSIBILISATION**–C**ONVICTION ET COLLABORATION**–T**ECNHNIUQES D'ENTRAÎNEMENT ET DE RECRUTEMENT

AGISSONS MAINTENANT!

2021-2023

INTRODUCTION

« Pour que le sport remplisse toutes ses promesses, les filles et les femmes doivent être en mesure d'y jouer un rôle en tant que participantes, leaders et collaboratrices. Lorsque nous pourrons véritablement dire que tous les Canadiens et les Canadiennes sont les bienvenus dans le cercle du sport, quel que soit leur genre, nous aurons rendu le sport meilleur – pour tous ceux et celles qui se trouvent sur le banc, à la table du conseil d'administration et dans les autres sphères du système. »

- Femmes et sport au Canada-Le signal de ralliement, 2020

Ce plan d'action pour l'équité des genres vise à être accessible, inclusif et inspirant. GARDONS LES CHOSES SIMPLES !

Le plan vise à inclure toutes les parties prenantes dans sa vision holistique selon laquelle le recrutement de joueuses débutantes va de pair avec le leadership des femmes, l'augmentation du nombre d'entraîneurs ou cherche à savoir pourquoi les filles abandonnent le tennis de table.

Tous ces enjeux sont interreliés et un enjeu affectant l'autre de différentes manières. Pour que le plan soit mis en œuvre avec succès, tout le monde devrait y croire et comprendre pourquoi il est nécessaire. Par conséquent, un parcours holistique complet, étape par étape, qui serait approuvé et adopté par toutes les provinces et tous les territoires et par tous les niveaux d'intervenants (des présidents provinciaux et territoriaux en passant par les présidents de club, les entraîneurs de club, les jeunes joueurs jusqu'à l'élite, etc.) est nécessaire pour atteindre les résultats souhaités:

- Réduire l'écart existant entre la représentation masculine et féminine en tennis de table, malgré l'égalité des chances.
- Augmenter les occasions pour les filles et les femmes dans toute leur diversité, et ce dans tous les aspects du sport grâce à une campagne de recrutement pour positionner les femmes et les filles à un niveau équitable avec leurs homologues masculins

1. DOMAINE D'INTERVENTION - LEADERSHIP DES FEMMES

Impliquer davantage de femmes dans des postes de direction et développer une culture sportive de tennis de table respectueuse et inclusive.

1.1 ACTIONS

1.1.1 Définir et communiquer les plans d'équité des genres à toutes les parties prenantes (a) Résumer le rapport de ralliement 2020; (b) Distribuer le document de présentation A-C-T finalisé à toutes les parties prenantes (c) Créer une affiche inaugurale.

1.1.2 Introduire une série de webinaires éducatifs simples d'une heure (ex Histoire des femmes et du sport et des droits humains, Revue de l'égalité des sexes du CIO et politiques de l'ONU, Étude de cas du programme de développement des femmes de l'ITTF, pratiques exemplaires adoptées par d'autres fédérations sportives, la Covid et comment elle affecte le sport féminin - risques et opportunités, - donner une voix aux femmes - racontez votre histoire, pourquoi nous avons besoin de plus de femmes dans l'entraînement, être un modèle dans le sport, etc.).

1.1.3 Sonder les personnes impliquées auprès de TTCAN, des OPTS et des clubs.

1.1.4 Créer un espace sur le site internet de TTCAN réservé aux activités des femmes et des filles, créer un compte Instagram dédié (avec possibilité pour les jeunes de publier leurs photos et histoires).

1.1.5 Recruter des modèles féminins pour guider et conseiller les femmes et les filles de TTCAN dans tous les aspects du sport.

1.1.6 Créer un comité d'équité des genres et signer la Déclaration de Brighton.

1.1.7 Créer une politique d'équité des genres.

1.1.8 Identifier un groupe de femmes éminentes provenant du tennis de table, ou du sport canadien ou du sport international en général, pour servir de mentors à un groupe de femmes leaders potentielles de TTCAN dans tous les domaines (entraîneurs, officiels, administrateurs et leaders).

1.1.9 Solliciter les conseils de l'ACAFS, de Sport Canada et de l'ITTF pour offrir aux membres du conseil d'administration et aux employées des séminaires sur le leadership.

1.2 MESURES DE SUIVI

1.2.1 Création d'un comité d'équité des genres

1.2.2 Signature de la “Déclaration de Brighton” et établissement d'objectifs de recrutement de femmes dans tous les domaines du sport. Suivi des progrès.

1.2.3 % de femmes au conseil d’administration, au conseil des membres, aux comités et aux commissions de TTCAN

1.2.4 % du personnel professionnel

1.2.5 % des officiels (juges-arbitres internationaux, arbitres internationaux et arbitres nationaux, etc.)

2 DOMAINE D'INTERVENTION - RETENIR LES FILLES ET LES FEMMES AU TENNIS DE TABLE

Développer des stratégies pour retenir les filles et les femmes au tennis de table

2.1 ACTIONS

2.1.1 Développer des programmes spécifiques ciblant les besoins des filles et des femmes (en incluant les populations para et autochtones).

2.1.2 Créer un environnement sécuritaire (webinaire sur la protection, mise à jour de la politique contre le harcèlement)

2.1.3 Meilleure compréhension des joueuses à l’adolescence (série de webinaires sur des sujets tels que les menstruations, la triade de l’athlète féminine, la protection dans le sport).

2.1.4 Suivre et analyser le taux d'abandon des joueuses à la période de transition entre la pratique pour le loisir à la pratique compétitive, selon le modèle de DLTA, avec une attention et des modifications particulières pour les femmes.

2.1.5 Camps d'entraînement nationaux à l’intention des joueuses ou camps d’entraînement mixte avec une attention particulière portée aux filles.

2.2 MESURES DE SUIVI

2.2.1 % de joueuses inscrites

2.2.2 % des joueuses inscrites au niveau élite sur la base du système de classement national de TTCAN

2.2.3 % des joueuses qui passent de la compétition récréative à la compétition d'élite

2.2.4 Augmentation de l'engagement des supporteurs (médias sociaux, etc.)

2.2.5 % de programmes de développement des compétences

3 DOMAINE D'INTERVENTION -ATTIRER LES FILLES ET LES FEMMES AU TENNIS DE TABLE

Développer des stratégies pour attirer les filles et les femmes au tennis de table

3.1 ACTIONS

3.1.1 Développer des programmes spécifiques ciblant les besoins des filles et des femmes (en incluant les populations para et autochtones).

3.1.2 Créer un environnement sécuritaire et accueillant (informations à diffuser sur les pratiques probantes, webinaires pour les entraîneurs)

3.1.3 Fournir plus d'informations au sujet des bénéfices de la pratique du tennis de table (infographies aux parents, clubs, associations provinciales).

3.1.4 Explorer la possibilité d'inclure le tennis de table dans le curriculum scolaire d'éducation physique.

3.1.5 Développer un programme de détection de talents et supporter les associations provinciales dans l'établissement de ce dernier.

3.2 MESURES DE SUIVI

3.2.1 % de joueuses inscrites

3.2.2 Outils permettant de promouvoir les bénéfices du tennis de table

3.2.3 Présence du tennis de table dans le cursus scolaire (nombre d'éducateurs physique formés)

3.2.4 % de programmes de développement des compétences

4 DOMAINE D'INTERVENTION - FEMMES DANS L'ENTRAÎNEMENT (DE LA BASE À L'ÉLITE)

Développer des parcours pour les femmes dans l'entraînement.

4.1 ACTIONS

4.1.1 Définir et publier des parcours de haute performance pour les femmes (athlètes et entraîneurs)

4.1.2 Organiser des webinaires éducatifs pour les entraîneurs, y compris sur l'histoire de l'inégalité entre les genres dans l'entraînement, la préparation mentale, les modèles féminins et la violence fondée sur le sexe.

4.1.3 Comprendre la transition de l'amateur au professionnel (webinaire)

4.1.4 Organiser des camps d'entraînement incluant des femmes entraîneurs

4.1.5 Établir des stratégies de recrutement

4.2 MESURES DE SUIVI

4.2.1 % d'entraîneures actives dans les clubs et au plan provincial ou territorial

4.2.2 % d'entraîneures au plan national
4.2.3 % de responsables des équipes nationales formées pour les événements internationaux)
4.2.4 % d'entraîneurs femmes certifiées (Le Casier- ACE)

5 DOMAINE D'INTERVENTION –<u>JOUEUSES ÉLITES</u>

Offrir des parcours de haute performance équitables aux joueuses

5.1 ACTIONS

5.1.1 Définir et diffuser des parcours de haute performance pour les joueuses
5.1.2 Organiser des ateliers de formation et des webinaires sur des sujets tels qu'« Être un modèle », futur leader, techniques de communication dans les médias et en public, harcèlement et violence fondés sur le sexe, etc.
5.1.3 Comprendre la transition du joueur amateur à professionnel
5.1.4 Réduire l'écart de rémunération entre hommes et femmes
5.1.5 Organiser des camps d'entraînement et des forums à l'intention des joueuses.

5.2 MESURES DE SUIVI

5.2.1 Nombre de parcours de développement financés pour les femmes et les hommes
5.2.2 % d'investissements dans les athlètes féminines d'élite par rapport aux hommes
5.2.3 Sensibilisation accrue aux parcours des clubs et des joueurs
5.2.4 % de la couverture médiatique des femmes sur le site internet, les publications et les médias grand public de TTCAN
5.2.5 % des occasions de promotion et d'apparitions publiques pour les athlètes d'élite femmes vs hommes
5.2.6 Équité dans les prix et récompenses pour les joueurs masculins et féminins
5.2.7 Horaires équitables

<u>AUTRES DOMAINES D'INTERVENTION</u>
À DÉVELOPPER AVEC LE COMITÉ D'ÉQUITÉ DES GENRES

- Rôle des parents et de l'entourage
- Harcèlement et violence fondés sur le sexe
- Athlètes féminines dans les médias
- Participation au sport tout au long de la vie
- Tennis de table para
- Populations autochtones et populations minoritaires
- & plus….

Présenté par: *Lilamani de Soysa,*

Consultante sportive indépendante et membre du conseil exécutif mondial de l'IWG

Révisé et modifié par le comité d'équité des genres de TTCAN, juillet 2021.

Adopté par le CA de Tennis de Table Canada juillet 2021.